

LUST / LIFE

Wendbaar Werken

TUSSEN ORGANISATORISCHE DROOM EN
JURIDISCHE WERKELIJKHEID



Wendbaar Werken

tussen organisatorische droom en juridische werkelijkheid

In de snel veranderende samenleving worden wezenlijk andere eisen gesteld aan de overheid: flexibiliteit, dienstverlening, creativiteit en innovatie worden verwacht bij organisaties die vaak nog gestoeld zijn op controle, hiërarchie, gelijkheid en voorspelbaarheid. Steeds meer gemeenten, provincies en waterschappen willen maatschappelijke opgaven snel, klantvriendelijk en adequaat oppakken. Zij willen wendbaarder worden en bijvoorbeeld

meer samenwerken met partijen buiten de muren van de organisatie. Met als resultaat: beter en sneller gezamenlijk oplossen van problemen in de maatschappij. Wendbaar zijn vraagt een andere manier van (samen)werken en resultaatverantwoordelijkheid. Het vraagt onder andere van medewerkers om talenten en kennis op een meer gerichte manier in te zetten en op een andere manier leiding te geven.

MAAR HOE DOE JE DAT?

Ruud van Rheenen, directeur en adviseur van Lust4Life en specialist op het gebied van wendbaar organiseren en werken, geeft inzicht in de manier waarop onder andere de gemeenten Nijmegen en Breda en de provincies Gelderland, Fryslân en Zeeland concreet invulling geven aan deze uitdaging.

Deze organisaties hebben gekozen om wendbaar te werken, waardoor:

- De opgaven van de organisatie centraal staan.
- Klassieke reorganisaties tot het verleden behoren.
- Vacatures vervangen worden door opdrachten die op een organisatiebrede marktplaats aangeboden worden.
- Medewerkers autonomie en eigen verantwoordelijkheid ervaren om hun vakmanschap in de gehele organisatie in te zetten.
- Functies ondergeschikt zijn aan de ambities en talenten van medewerkers.
- Vertrouwen en transparantie voor een aanspreekcultuur zorgen.
- Leidinggevendens steeds meer kiezen voor een rol van opdrachtgever of HR-coach.



mr. Gerdin Boelens

“Een wendbare organisatie heeft geen reorganisaties meer nodig.”



drs. Ruud van Rheenen

• Mobiliteit geen doel op zich is, maar medewerkers wel mobieler worden waardoor een optimale match tussen werk en mens gerealiseerd wordt.

MOOI VERHAAL, MAAR MAG DAT ALLEMAAL WEL?

Gerdin Boelens, advocaat bij Capra Advocaten en specialist op het gebied van ambtenaren- en arbeidsrecht, geeft inzicht in het juridisch kader waarin deze veranderingen mogelijk zijn.

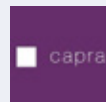
Vanuit dit perspectief komen in ieder geval de volgende vragen en onderwerpen aan de orde:

- Aanstelling in algemene dienst: welke ruimte biedt dit wel en welke ruimte niet?
- Beoordelen en belonen: hoe worden medewerkers in de nieuwe manier van werken beoordeeld en beloond?
- Bezwaar en beroep: welke rechtsbescherming heeft een medewerker bij de

nieuwe manier van werken?

- Wat is de uiterste consequentie als een medewerker langdurig 'beschikbaar' is? Is ontslag dan mogelijk?
- Hoe zit het met de regels voor werving & selectie en preferentie bij wendbaar werken? Hoe regel je een zorgvuldige matching en hoe verhoudt langdurige arbeidsongeschiktheid en re-integratie zich hiertoe?
- Medezeggenschap: over welke aspecten van de invoering van wendbaar werken moet advies worden gevraagd aan de OR?
- Vakbonden in het GO: in hoeverre hebben de vakbonden hierin een rol?
- Welk licht werpt de normalisering van de ambtelijke rechtspositie op het wendbaar organiseren en werken?

LUST | LIFE



ONS AANBOD

Een kennissessie van 13.00 – 16.00 uur op 12 april in Utrecht en 8 juni in Zwolle.

De sessie kan geheel kosteloos bijgewoond worden.

Een snelkookpansessie op locatie, waarbij wij samen met de voornaamste belanghebbenden in uw organisatie direct aan de slag gaan om betekenis en invulling te geven aan een nieuwe manier van denken en werken.



HET RESULTAAT

De eerste contouren en door alle deelnemers gedeeld beeld van wendbaar werken op één overzichtelijke plaat: een solide en mooie basis voor uw verandertraject. Uw multidisciplinaire team: Ruud (adviseur), Gerdin (advocaat), Wilmy (coach) en Inez & PJ (essentieschetsers).

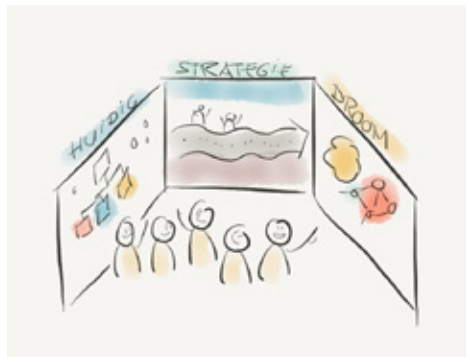
De kosten zijn afhankelijk van de duur, opzet en uitvoering van de snelkookpansessie en worden in onderling overleg bepaald.

DOELGROEP

Directieleden, programmamanagers, leidinggevenden, HRM-managers, medezeggenschap, organisatie-, beleids- en P&O-adviseurs.

WAT LEVERT UW INVESTERING OP?

- **Helder inzicht** in de essentie van het verandervraagstuk met betrekking tot wendbaar werken: waar staan we; waar willen we heen; hoe komen we daar?
- **Focus**: het geeft richting aan waar je heen wilt en je hoeft geen energie meer te steken in dingen die er dus niet toe doen.
- **Draagvlak**: samen met belanghebbenden betekenis geven en co-creëren. Doordat alle belanghebbenden in de snelkookpan aanwezig zijn, worden de hete hangijzers direct besproken.
- **Versnelling**: 'Een beeld zegt meer dan 1000 woorden', waarmee we het moeras van tijdrovende blabla en conceptuele vaagtaal vermijden.



AANMELDEN EN CONTACT

Aanmelden voor de kennissessie?

Stuur een e-mail aan:

ruud@wendbaarwerken.org

In contact komen over de snelkookpansessie? Neem contact op met Ruud +31 (0)6 15 40 50 75 of stuur een e-mail aan: ruud@wendbaarwerken.org

Meer informatie over wendbaar werken?
Bezoek de website: www.wendbaarwerken.org